

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Influence of Organizational Culture on Performance through Employee Work Motivation.
 Jumlah Penulis : 3 (tiga) orang
 Status Pengusul : Penulis kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Health Notions
 b. Nomor ISSN : 2580-4936
 c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol. 2 No.5, May 2018
 d. Penerbit : Humanistic Network for Science and Technology
 e. DOI artikel (jika ada) : -
 f. Alamat Web Jurnal : <http://heanoti.com/index.php/hn/article/view/hn20509/188>
ketrangan terindeks Sinta4, DOAJ, Copernicus

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal internasional bereputasi (nilai maks: 30 – 40 AK)
 (beri √ pada kategori yang tepat) Jurnal Nasional Terakreditasi pd Sinta 1 atau 2 (nilai maks: 25 AK)
 Jurnal Nasional Terakreditasi pd Sinta 3 atau 4/jurnal internasional (nilai maks: 20 AK)
 Jurnal Nasional Terakreditasi pd Sinta 5 atau 6 (nilai maks: 15 AK)
 Jurnal Nasional/Jurnal berbahasa resmi PBB tetapi tidak memenuhi kategori jurnal internasional (nilai maks: 10 AK)

Hasil Penilaian (oleh Peer Reviewer) :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal JURNAL ILMIAH (Nilai Maks 20 AK)			Nilai Akhir Yang Diperoleh *)
	Internasional / Bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional (***) <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi (10%)				1,9
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				4,7
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				4,7
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				4,7
Total	100%			19
Nilai Pengusul :				AK

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

- Kelengkapan isi sesuai dengan kaidah jurnal ilmiah
- Ruang lingkup sesuai dengan keilmuan peneliti, tujuan penelitian adalah *to analyzed the influence of organizational culture on performance* dan dengan pembahasan yang mendalam
- Data lengkap dan rinci, metode sesuai dengan kaidah metodologi penelitian
- Kualitas penerbit kompeten dibidangnya terakreditasi SINTA 4

Surabaya,,
Reviewer,



Prof. Dr. Intan Nirwana, drg., M.Kes.
NIP 195704301977032001

Unit Kerja : Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Airlangga
 Jabatan Fungsional : Profesor
 Bidang Ilmu : Dental Material

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Influence of Organizational Culture on Performance through Employee Work Motivation.

Jumlah Penulis : 3 (tiga) orang

Status Pengusul : Penulis kedua

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Health Notions
b. Nomor ISSN : 2580-4936
c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol. 2 No.5, May 2018
d. Penerbit : Humanistic Network for Science and Technology
e. DOI artikel (jika ada) : -
f. Alamat Web Jurnal :
<http://heanoti.com/index.php/hn/article/view/hn20509/188>
ketrangan terindeks Sinta4, DOAJ, Copernicus

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat) :

<input type="checkbox"/>	Jurnal internasional bereputasi (nilai maks: 30 – 40 AK)
<input type="checkbox"/>	Jurnal Nasional Terakreditasi pd Sinta 1 atau 2 (nilai maks: 25 AK)
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Nasional Terakreditasi pd Sinta 3 atau 4/jurnal internasional (nilai maks: 20 AK)
<input type="checkbox"/>	Jurnal Nasional Terakreditasi pd Sinta 5 atau 6 (nilai maks: 15 AK)
<input type="checkbox"/>	Jurnal Nasional/Jurnal berbahasa resmi PBB tetapi tidak memenuhi kategori jurnal internasional (nilai maks: 10 AK)

Hasil Penilaian (oleh Peer Reviewer) :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal JURNAL ILMIAH (Nilai Maks 20 AK)			Nilai Akhir Yang Diperoleh *)
	Internasional / Bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional (***) <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi (10%)		2		2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6		6
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6		6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6		6
Total	100%	20		20
Nilai Pengusul :				AK

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

1.kelengkapan artikel ini baik, sesuai dengan kaidah ilmiah.Artikel terdiri dari abstrak,pendahuluan,metode,hasil dan pembahasan. 2.Ruang lingkup artikel ini membahas The Influence of Organizational Culture on Performance through Employee Work Motivation. dengan baik dan mendalam3.Kecukupan dan kemutakhiran serta informasinya dan metodologinya sudah baik.4.Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit jurnal sudah terakreditasi dalam SINTA4

Surabaya,, 21 September 2021

Reviewer,

Prof. Dr. Diah Savitri Ernawati drg., Msi., Sp. PM(K).
NIP 196004291985032001

Unit Kerja : Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Airlangga
Jabatan Fungsional : Profesor
Bidang Ilmu : Ilmu Penyakit Mulut