

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL INTERNASIONAL

Judul Karya Ilmiah (paper) : *The Effect of Compensation, Career Development, Work-Family Support on Job Satisfaction*

Jumlah Penulis : 1

Status Pengusul :

Identitas Makalah : a. Judul Jurnal :
b. ISBN/ISSN : 2081-7452
c. Tahun Terbit, tempat pelaksanaan : 2016,
d. Penerbit/organiser : The Polish Journal of Management Studies
e. Alamat Repository PT/web proceeding : <http://www.pjms.zim.pcz.pl/articles-14.1.php>
f. Terindeks di (jika ada) : ISI and Scopus

Kategori Publikasi Makalah (beri✓ pada kategori yang tepat) : ☒ Jurnal Forum Ilmiah Internasional
☐ Jurnal Forum Ilmiah Nasional

Hasil Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional ☐	Nasional ☐	
g. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	39 x 10 %		3,9
h. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	39 x 30 %		11,7
i. Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)	39 x 30 %		11,7
j. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	39 x 30 %		11,7
Total = (100%)			39

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

Artikel yg sesuai pada Jurnal Internasional telah
suaui dengan keahlihan di bidang manajemen

Jember,
Reviewer I,

Prof. Dr. Isti Fadah, M.Si.
NIP. 196610201990022001
Unit Kerja : FEB Universitas Jember

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL INTERNASIONAL

Judul Karya Ilmiah (paper)

: *The Effect of Compensation, Career Development, Work-Family Support on Job Satisfaction*

Jumlah Penulis

: 1

Status Pengusul

:

Identitas Makalah

a. Judul Jurnal

:

b. ISBN/ISSN

: 2081-7452

c. Tahun Terbit, tempat pelaksanaan

: 2016,

d. Penerbit/organiser

: The Polish Journal of Management Studies

e. Alamat Repository PT/web proceeding

: <http://www.pjms.zim.pcz.pl/articles-14.1.php>

f. Terindeks di (jika ada)

: ISI and Scopus

Kategori Publikasi Makalah (beri✓ pada kategori yang tepat)

☐ *Jurnal Forum Ilmiah Internasional*

☐ *Jurnal Forum Ilmiah Nasional*

Hasil Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional ☐	Nasional ☐	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	39 x 10% = 3,9		3,9
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	39 x 30% = 11,7		11,7
c. Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)	39 x 30% = 11,7		11,7
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	39 x 30% = 11,7		11,7
Total = (100%)			39

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

Artikel yang ditulis peneliti pada jurnal internasional sesuai dengan kompetensi peneliti.

Jember,
 Reviewer II,

Dr. Handriyono, M.Si.
 NIP. 196208021990021001
 Unit Kerja : FEB Universitas Jember

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : *JURNAL INTERNASIONAL*

Judul Karya Ilmiah (paper) : *The Effect of Compensation, Career Development, Work-Family Support on Job Satisfaction*

Jumlah Penulis : 1

Status Pengusul :

Identitas Makalah :

a. Judul Jurnal :

b. ISBN/ISSN : 2081-7452

c. Tahun Terbit, tempat pelaksanaan : 2016,

d. Penerbit/organiser : The Polish Journal of Management Studies

e. Alamat Repository PT/web proceeding : <http://www.pjms.zim.pcz.pl/articles-14.1.php>

f. Terindeks di (jika ada) : ISI and Scopus

Kategori Publikasi Makalah (beri✓ pada kategori yang tepat) :

☐ *Jurnal Forum Ilmiah Internasional*

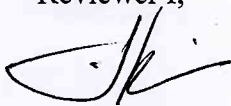
☐ *Jurnal Forum Ilmiah Nasional*

Hasil *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal <i>Jurnal</i>		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional ☐	Nasional ☐	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)			3,9
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			11,7
c. Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)			11,7
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			11,7
Total = (100%)			39

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

Jember,
Reviewer I,



Prof. Dr. Isti Fadah, M.Si.
NIP. 196610201990022001
Unit Kerja : FEB Universitas Jember

Reviewer II,



Dr. Handriyono, M.Si.
NIP. 196208021990021001
Unit Kerja : FEB Universitas Jember