

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : PROSIDING

Judul karya ilmiah (paper) : Design of Industrial Relations and Wage Systems based on Human Resource Management Perspective

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang

Status Pengusul : Penulis Anggota

Identitas Makalah : a. Judul Prosiding : 12th International Annual Symposium on Management (Insyma 2015)
 b. ISBN : 978-979-99365-9-2
 c. Tahun Terbit : 2015
 d. Penerbit/organiser : Department of Management
 Faculty of Business and Economics
 Universitas Surabaya
 e. Alamat Repository PT/web prosiding :

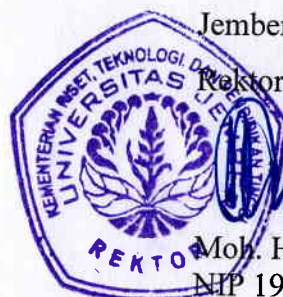
Kategori Publikasi Makalah : *Prosiding* Forum Ilmiah Internasional
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) *Prosiding* Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Eksternal Reviewer		Internal Reviewer			Nilai Rata-rata
	Reviewer 1	Reviewer 2	Reviewer 3	Reviewer 4	Reviewer 5	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	0,40	0,40	0,40	0,52	0,40	0,42
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	1,80	1,68	1,60	1,68	1,00	1,55
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	1,40	1,60	1,60	1,72	1,00	1,46
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	1,60	1,56	1,60	1,80	1,40	1,59
Total = (100%)	5,20	5,24	5,20	5,72	3,80	5,03

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :
 Nilai maksimal sesuai dengan kepatutan adalah 3 AK

Jember, 24 APR 2018



Moh. Hasan
 NIP 196404041988021001

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : PROSIDING

Judul karya ilmiah (paper) : Design of Industrial Relations and Wage Systems based on Human Resource Management Perspective

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang

Status Pengusul : Penulis Anggota

Identitas Makalah : a. Judul Prosiding : 12th International Annual Symposium on Management (Insyma 2015)
 b. ISBN : 978-979-99365-9-2
 c. Tahun Terbit : 2015
 d. Penerbit/organiser : Department of Management Faculty of Business and Economics Universitas Surabaya
 e. Alamat Repository PT/web prosiding :

Kategori Publikasi Makalah : Prosiding Forum Ilmiah Internasional
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Prosiding Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Prosiding Internasional (15)		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	1		
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	4,5		
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	3,5		
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	4		13 x 40% = 5,2
Total = (100%)			

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

Catatan manpa melihat artikel di atas, yang tulisannya memberikan manfaat bagi pembaca.

Surabaya, 2-4-2018
 Reviewer,



Prof. Tjiptohadi Sawarjowono, Drs., M.Ec., Ph.D., Ak., CPA., CA.
 NIP 195309071982031001
 FEB Universitas Airlangga

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : PROSIDING

Judul karya ilmiah (paper) : Design of Industrial Relations and Wage Systems based on Human Resource Management Perspective

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang

Status Pengusul : Penulis Anggota

Identitas Makalah : a. Judul Prosiding : 12th International Annual Symposium on Management (Insyma 2015)
 b. ISBN : 978-979-99365-9-2
 c. Tahun Terbit : 2015
 d. Penerbit/organiser : Department of Management Faculty of Business and Economics Universitas Surabaya
 e. Alamat Repository PT/web prosiding :

Kategori Publikasi Makalah : Prosiding Forum Ilmiah Internasional
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Prosiding Forum Ilmiah Nasional


Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal <i>Prosiding</i> Internasional (15)		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	1		
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	4,2		
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	4		
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	3,9		
Total = (100%)			13,1 × 40% =

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

Penulis menjelaskan tentang peran hubungan industrial dalam sistem upah.

Semarang, 12-4-2018
 Reviewer,


 Prof. Imam Ghozali, Drs., M.Com., Akt., Ph.D.
 NIP 195808161986031002
 FEB Universitas Diponegoro

5,24

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : PROSIDING

Judul karya ilmiah (paper) : Design of Industrial Relations and Wage Systems based on Human Resource Management Perspective

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang

Status Pengusul : Penulis Anggota

Identitas Makalah : a. Judul Prosiding : 12th International Annual Symposium on Management (Insyma 2015)
 b. ISBN : 978-979-99365-9-2
 c. Tahun Terbit : 2015
 d. Penerbit/organiser : Department of Management
 Faculty of Business and Economics
 Universitas Surabaya
 e. Alamat Repository PT/web prosiding :

Kategori Publikasi Makalah : *Prosiding* Forum Ilmiah Internasional
 (beri \checkmark pada kategori yang tepat) *Prosiding* Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal <i>Prosiding</i> Internasional (15)		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	1,0		
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	4,0		
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	4,0		
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	4,0		
Total = (100%)	13,0		$13,0 \times 40\% = 5,2$

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

Kurang didukung theoretical review

Jember,
Reviewer,

Openyani

Prof. Dr. Hary Yuswadi, M.A.
 NIP 195207271981031003
 FISIP Universitas Jember

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : PROSIDING

Judul karya ilmiah (paper) : Design of Industrial Relations and Wage Systems based on Human Resource Management Perspective

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang

Status Pengusul : Penulis Anggota

Identitas Makalah : a. Judul Prosiding : 12th International Annual Symposium on Management (Insyma 2015)
 b. ISBN : 978-979-99365-9-2
 c. Tahun Terbit : 2015
 d. Penerbit/organiser : Department of Management Faculty of Business and Economics Universitas Surabaya
 e. Alamat Repository PT/web prosiding :

Kategori Publikasi Makalah : *Prosiding* Forum Ilmiah Internasional
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) *Prosiding* Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal <i>Prosiding</i> Internasional (15)		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	1,3		
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	4,2		
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	4,3		
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	4,5		
Total = (100%)	14,3	$\times 40\% = 5,72$	

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

lebih sempurna apabila teori upah & fungsinya gambarnya

Jember,
 Reviewer,



Prof. Dr. Ek. Mohammad Saleh, S.E., M.Sc.
 NIP 195608311984031002
 FEB Universitas Jember

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : PROSIDING

Judul karya ilmiah (paper) : Design of Industrial Relations and Wage Systems based on Human Resource Management Perspective

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang

Status Pengusul : Penulis Anggota

Identitas Makalah : a. Judul Prosiding : 12th International Annual Symposium on Management (Insyma 2015)
 b. ISBN : 978-979-99365-9-2
 c. Tahun Terbit : 2015
 d. Penerbit/organiser : Department of Management Faculty of Business and Economics Universitas Surabaya
 e. Alamat Repository PT/web prosiding :

Kategori Publikasi Makalah : Prosiding Forum Ilmiah Internasional
 (beri pada kategori yang tepat) Prosiding Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Prosiding Internasional (15)		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)		1,0	
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		2,5	
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		2,5	
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		3,5	
Total = (100%)		9,5	9,5 x 40% = 3,8

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

*Kualitas bahasan inggrisnya kurang.
 Penulisan Referensi belum konsisten
 Ada sumber rujukan yg belum masuk di daftar referensi*

Jember, 05/04/2018
 Reviewer,



Prof. Tatang Ary Gumanti, M.Bus.Acc., Ph.D.
 NIP 196611251991031002
 FEB Universitas Jember