

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Demographic Factors and Employee Performance: The Mediating Effect of Employee Empowerment

Jumlah Penulis : 1 (satu) orang

Status Pengusul : Penulis Tunggal

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Media Ekonomi dan Manajemen
- b. Nomor ISSN : p-ISSN: 0854-1442 e-ISSN: 2503-4464
- c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol. 34 No. 2, Juli 2019, 116-136
- d. Penerbit : Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
- e. DOI artikel (jika ada) : -
- f. Alamat Web Jurnal : <http://jurnal.untagsmg.ac.id/index.php/fe/article/view/962/985>
- g. Alamat Indeksasi Jurnal: <http://sinta.ristekbrin.go.id/journals/detail?id=1971>
ketrangan Terindeks Sinta 3

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Bereputasi
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks Sinta
 Jurnal Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 20			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terindeks Sinta <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)		02		1,7
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		06		5,1
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		06		5,1
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		06		5,1
Total = (100%)		20		17
Nilai Pengusul				17,7

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

1. Kelengkapan unsur isi tulisan telah memadai, baik
2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan baik
3. Data/informasi dan metodologi yg digunakan akurat
4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit baik. &c

Jember, 25 Juli 2020
Reviewer,

Prof. Dr. M. Sulthon, M.Pd.
NIP 195909041981031005

Unit Kerja : Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Jabatan Fungsional : Profesor
Bidang Ilmu : Manajemen Pendidikan

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Demographic Factors and Employee Performance: The Mediating Effect of Employee Empowerment

Jumlah Penulis : 1 (satu) orang

Status Pengusul : Penulis Tunggal

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Media Ekonomi dan Manajemen
- b. Nomor ISSN : p-ISSN: 0854-1442 e-ISSN: 2503-4464
- c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol. 34 No. 2, Juli 2019, 116-136
- d. Penerbit : Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
- e. DOI artikel (jika ada) : -
- f. Alamat Web Jurnal : <http://jurnal.untagsmg.ac.id/index.php/fe/article/view/962/985>
- g. Alamat Indeksasi Jurnal: <http://sinta.ristekbrin.go.id/journals/detail?id=1971>
ketrangan Terindeks Sinta 3

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Bereputasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks Sinta
- Jurnal Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 20			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terindeks Sinta <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)				1,3
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				4,5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				4,3
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				4,2
Total = (100%)				
Nilai Pengusul				14,3

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

1. Isi dan kelengkapan artikel lengkap, tetapi terlalu panjang, kurang fokus pada temuan dan implikasinya
2. Pembahasan sangat baik dan fokus serta mendalam
3. Data dan metode penelitian baik dan relevan.
4. Penulis Media Ekonomi dan Manajemen adalah terakreditasi internasional, tapi pengantar belum terakreditasi nasional, tim pengantar belum terakreditasi nasional (hanya seorang yg dari negara asing).

Malang,
Reviewer,

Prof. Dr. Supriyo, M.Pd.
NIP 196308211983121001

Unit Kerja : Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Malang
Jabatan Fungsional : Profesor
Bidang Ilmu : Ilmu Pendidikan (Pendidikan Luar Sekolah)