

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel : The Analysis of Effect Double Role Conflict on Performance with Work Stress Female Employees As A Mediation

Jumlah Penulis : 3 (tiga) orang

Status Pengusul : Penulis Anggota, Penulis ke 3

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Economics & Business
- b. Nomor ISSN : 2717-3151
- c. Volume, nomor, bulan, tahun : Volume 4, Number 1, 2019
- d. Penerbit : International Journal of Zambrut
- e. DOI artikel (jika ada) : [http://dx.doi.org/10.21511/imfi.14\(1-1\).2017.11](http://dx.doi.org/10.21511/imfi.14(1-1).2017.11)
- f. Alamat Web Jurnal : <https://zambrut.com/wp-content/uploads/2019/05/Doble-Role.pdf>
- g. Terindeks diGoogle Scholar

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional  
 (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABL, COPERNICUS

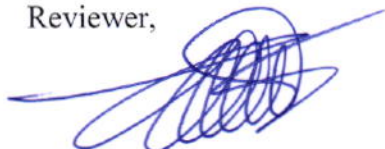
Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal (20)		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi (10%)	2,00		$1,5 \times 0,2 = 0,30$
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	6,00		$5,0 \times 0,2 = 1,00$
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	6,00		$5,6 \times 0,2 = 1,12$
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	6,00		$4,9 \times 0,2 = 0,98$
<b>Total = (100%)</b>	<b>20,00</b>		<b>3,40</b>
<b>Nilai Pengusul</b>			<b>3,40</b>

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

- a) Kelengkapan unsur isi cukup lengkap sesuai dengan kriteria penulisan jurnal
- b) Pembahasan cukup mendalam
- c) Informasi yang digunakan mutakhir
- d) Kualitas penerbit cukup baik, terindeks google scholar

Surabaya,  
Reviewer,



Prof. Dr. Anis Eliyana, SE, M.Si  
NIP 196502042000122001

Unit Kerja : Fakultas Ekonomi & Bisnis UNAIR  
 Jabatan Fungsional : Profesor/Guru Besar  
 Bidang Ilmu : Manajemen

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel : The Analysis of Effect Double Role Conflict on Performance with Work Stress Female Employees As A Mediation  
 Jumlah Penulis : 3 (tiga) orang  
 Status Pengusul : Penulis Anggota  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Economics & Business  
 b. Nomor ISSN : 2717-3151  
 c. Volume, nomor, bulan, tahun : Volume 4, Number 1, 2019  
 d. Penerbit : International Journal of Zambrut  
 e. DOI artikel (jika ada) :  
 f. Alamat Web Jurnal : <https://zambrut.com/wp-content/uploads/2019/05/Doble-Role.pdf>  
 g. Terindeks di Google Scholar

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional  
 (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal (20)		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi (10%)	1,8		$0,2 \times 1,8 = 0,36$
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	5,4		$0,2 \times 5,4 = 1,08$
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	5,4		$0,2 \times 5,4 = 1,08$
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	5,4		$0,2 \times 5,4 = 1,08$
<b>Total = (100%)</b>	<b>18</b>		<b>3,6</b>
Nilai Pengusul			

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

- a. Kelengkapan unsur artikel cukup sesuai
- b. Ruang lingkup menarik dalam ilmu manajemen dengan pembahasan yg mendalam
- c. Data & Informasi mutakhir
- d. Jurnal memiliki ISSN dan terindeks google scholar.

Jogyakarta,  
 Reviewer



Prof. Dr. Muafi, SE., M.Si

NIK 143110401

Unit Kerja : Fakultas Bisnis & Ekonomi UII  
 Jabatan Fungsional : Profesor/Guru Besar  
 Bidang Ilmu : Manajemen